

Preguntas frecuentes para individuos y familias:

Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR)

Pregunta: ¿De qué se trata este servicio nuevo llamado Servicio de Preparación para el Empleo o EPR?

Respuesta: Employment Preparation Services/Servicio de Preparación para el Empleo (EPR), provee por tiempo limitado, apoyo individualizado para recolectar información, explorar opciones, desarrollar habilidades, y ganar experiencias las cuales prepararán al individuo para el **Competitive Integrated Employment/Empleo Competitivo Integrado (CIE)**. Si actualmente usted está trabajando en un taller protegido, participando en un contrato de trabajo con salario por debajo del mínimo, o si está empleado en cualquier forma por su proveedor de servicios, usted verá que este servicio empezará a usarse para apoyarlo. EPR le ayudará a aprender nuevas o a mejorar sus habilidades que le ayudarán a encontrar y a mantener un trabajo en la comunidad en el futuro.

Pregunta: ¿Qué significa el término Empleo Competitivo Integrado o CIE?

Respuesta: Empleo Competitivo Integrado, llamado CIE, se refiere a trabajos que están disponibles para todos en su comunidad local. También significa que usted trabajará con algunas personas que puedan tener una discapacidad y también con personas que no tienen discapacidades. Esto significa que su remuneración será por lo menos el sueldo mínimo y similar a los trabajadores que hacen el mismo trabajo. Por último, también significa que usted tiene las mismas oportunidades de beneficios que el centro de trabajo ofrece y avances como cualquier otro empleado.

Pregunta: ¿Porqué el cambio a EPR está pasando ahora?

Respuesta: EPR fué creado en respuesta a [Employment First](#)/Primero el Empleo , elección individual, y para cumplir con pautas federales del Centro de Servicios de Medicare y Medicaid (CMS), como el [Settings Rule](#)/Reglas de Establecimiento. Los fondos del Medicaid no se pueden usar para empleo o servicios vocacionales en un establecimiento con taller protegido. Talleres protegidos son establecimientos donde personas con discapacidades trabajan solamente junto a otras personas con discapacidades, y típicamente se les remunera por debajo del sueldo mínimo por el trabajo que hacen. Sin embargo, los servicios pre-vocacionales se pueden proveer y financiar en un establecimiento con un taller protegido si los servicios son: por tiempo limitado, el propósito es de preparar al individuo para el Empleo Competitivo Integrado (CIE), y el individuo tiene acceso completo a la comunidad.

Preguntas frecuentes para individuos y familias:
Employment Preparation Services/Servicios de
Preparación para el Empleo (EPR)

Pregunta: ¿Qué pasa si es que me siento cómodo con mi trabajo en un taller protegido o recibiendo un sueldo por debajo del mínimo?

Respuesta: Cualquier persona que esté trabajando en un taller protegido, que esté recibiendo menos que el sueldo mínimo, o es empleado de un proveedor, necesita pasarse al EPR hasta el 17 de Marzo del 2022. Esto no incluye a aquellos que son parte de un trabajo de enclave o un equipo de trabajo. Trabajos que no son parte de un Empleo Competitivo Integrado (CIE) pueden ser vistos como un entrenamiento de tiempo limitado y como base para futuros CIE. El EPR puede ser usado hasta por 24 meses. Si se necesita más tiempo, se puede solicitar una extensión para apoyarle a aprender habilidades pre-vocacionales que necesita para tener un CIE. Sin embargo, este servicio es por tiempo limitado, lo que significa que después de este tiempo usted deberá escoger otro servicio. Su equipo de apoyo deberá usar el planeamiento centrado en la persona para entender lo que le hace sentirse bien en el taller protegido donde trabaja. Puede ser que a usted le guste su rutina, ganar dinero, o los amigos con los que trabaja. Su equipo de apoyo le puede ayudar a satisfacer esas necesidades a través de otros servicios. Ellos pueden asegurarse de que usted tenga el apoyo que necesite, como un entrenador de trabajo/job coach, de la necesidad que tiene de sentirse cómodo y seguro también lo tenga en un trabajo en la comunidad.

Pregunta: ¿Cómo me beneficia el EPR?

Respuesta: Los servicios de EPR le darán la oportunidad de aprender más sobre las diferentes opciones de trabajo en la comunidad que le pueden interesar o que no sepa que existen. El tiempo de EPR puede usarse para explorar cualquier interés de empleo que tenga. El EPR también le puede ayudar a tomar una decisión informada sobre empleo. Usted puede salir a explorar lugares de trabajos potenciales en la comunidad, hablar con personas que trabajan en estos lugares, u observar cómo hacen su trabajo. Si usted sabe que desea trabajar, puede aprender nuevas habilidades las cuales le ayudarán a tener éxito en un CIE cuando esté listo para encontrar un trabajo en la comunidad.

Pregunta: ¿Aún puedo escoger asistir a servicios diurnos?

Preguntas frecuentes para individuos y familias:

Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR)

Respuesta: Si. Los servicios diurnos continuarán siendo una opción de servicios disponibles. Los servicios diurnos se enfocarán en habilidades necesarias para la vida diaria. Los servicios de EPR incluirán actividades para desarrollar habilidades que ayudarán a la persona a prepararse como personal de empleo en general. Individuos pueden usar una combinación de servicios diurnos y servicios de tiempo limitado de EPR para desarrollar intereses y satisfacer las necesidades de salud y seguridad. Elección informada para empleo puede ser proporcionada en un servicio diurno o EPR.

Pregunta: ¿Voy a perder mi trabajo actual?

Respuesta: No. Si usted ha estado trabajando en un taller protegido o bajo un contrato de pago por debajo del sueldo mínimo, no perderá su trabajo. Usted continuará teniendo el nivel de apoyo necesario para satisfacer sus necesidades individuales. Lo que sí significa es que el trabajo en el que usted está trabajando actualmente no continuará indefinidamente. En vez de esto, le daremos hasta 24 meses para aprender las habilidades que necesita para tener éxito en un trabajo competitivo e integrado. Su equipo de apoyo puede ayudarle a discutir lo que esto significa de acuerdo a su situación individual. También discutirán EPR con usted cada año para ver si usted aún está interesado en encontrar trabajo, aún está trabajando en habilidades pre-vocacionales, o desea hacer otras actividades significativas durante el día.

Pregunta: ¿Cambiará algo en mi trabajo actual?

Respuesta: Si. Las pautas federales requieren que DSPD separe las actividades diarias y las actividades enfocadas en el empleo. Esto no significa que los servicios diurnos terminarán, si no que aquellas actividades de empleo (como tiempo usado en un taller protegido) ahora ocurrirán bajo el código EPR. Al incluir el servicio de EPR cambiará cómo se verá su semana de trabajo. Usted dedicará algo de su tiempo cada semana aprendiendo sobre diferentes trabajos en la comunidad e inclusive usted puede tratar algunas tareas nuevas en diferentes centros de trabajo. Cuando se sienta listo, trabaje con su equipo de apoyo para que le ayuden a encontrar y a mantener un trabajo competitivo e integrado.

Preguntas: ¿Aún puedo ver a mis amigos del trabajo?

Preguntas frecuentes para individuos y familias:

Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR)

Answer: Si. Si usted desea mantener su amistad con sus compañeros de trabajo, hable con su familia y su equipo de apoyo sobre esto para que ellos le ayuden. Usted puede observar que, mientras pasa el tiempo, usted o sus compañeros de trabajo empezarán a encontrar nuevos trabajos en la comunidad, o deciden hacer diferentes actividades. Empezar un trabajo nuevo abre las puertas para hacer mas amigos, si desea hacerlo. Trabaje con su equipo de apoyo para ayudarle a encontrar tiempo para continuar su amistad con sus compañeros de trabajos anteriores y actuales.

Pregunta: ¿Cómo me ayudará mi Coordinadora de Apoyo?

Respuesta: El papel de la Coordinadora de Apoyo es el de abogar por usted. Las Coordinadoras de Apoyo se aseguran de que usted tenga control sobre su vida y puedan hacer elecciones informadas con respecto a todas las áreas de su día. Ellas pueden asistirle a planear y participar en actividades que le interesen, hacer metas, y desarrollar las habilidades que usted desee. Ellas también le pueden conectar con otros recursos. Si usted está interesado en trabajar, ellas le ayudarán a decidir si EPR es la mejor opción para prepararlo para un futuro competitivo y un trabajo integrado en la comunidad.

Pregunta: ¿Cómo me ayudará mi personal?

Respuesta: El personal, incluyendo los entrenadores de trabajo/job coach, están disponibles para asistirle a tener éxito en cualquier trabajo que usted escoja. El propósito del EPR es el de ayudarle a aprender habilidades que son necesarias en todos los trabajos. El personal le apoyará a aprender estas habilidades. Una vez que haya decidido tener un trabajo específico, usted puede solicitar que se le asigne un entrenador de trabajo para ayudarle a aprender más habilidades para ser exitoso.

Pregunta: ¿Debo de trabajar en la comunidad?

Respuesta: No. En muchos casos, usted y su familia pueden desear tomar algún tiempo para considerar si es que trabajar en un escenario competitivo e integrado es lo mejor para usted. En ningún momento, a nadie se le requiere o se le obliga a trabajar. Si usted escoge no trabajar, esto significa que usted también ha escogido el no participar en la oportunidad de trabajar un taller protegido, o trabajar con un contrato de pago con sueldo por debajo del mínimo. Esto es porque las actividades de EPR preparan al individuo, interesado en trabajar, con los requerimientos del Empleo Competitivo

Preguntas frecuentes para individuos y familias:
Employment Preparation Services/Servicios de
Preparación para el Empleo (EPR)

Integrado. Su equipo de apoyo puede discutir con usted otras actividades o intereses, así como otras maneras que usted prefiera pasar el tiempo.

Pregunta: ¿Qué pasa si estoy preocupado por la seguridad en un trabajo en la comunidad?

Respuesta: Su seguridad en el centro de trabajo y en la comunidad es prioritario. Los servicios de empleo pueden abordar cualquier preocupación que tenga sobre la seguridad, y siempre están disponibles para apoyarle, en un taller protegido y en un trabajo en la comunidad. Si necesitamos cambiar el apoyo mientras transiciona de un trabajo protegido hacia un trabajo en la comunidad, hágale saber a su coordinadora de apoyo y a otros miembros de su equipo de apoyo.

Pregunta: ¿Puedo trabajar en la comunidad y mantener mi trabajo en un taller protegido?

Respuesta: Si usted tiene un trabajo en la comunidad, trabaje con su equipo de apoyo para enfocarse en ajustar las horas y responsabilidades de ese trabajo, a encontrar un segundo trabajo en la comunidad, o a explorar otros intereses y actividades fuera del trabajo. Como usted ya tiene habilidades pre-vocacionales y se están usando en su trabajo en la comunidad, quedarse en un taller protegido no es recomendable. Su equipo de apoyo debería usar el planeamiento centrado en la persona para entender qué es lo que usted desea hacer durante el resto del día. Ellos pueden aprender sobre lo que le hace a usted sentirse cómodo en el taller protegido. Puede ser que a usted le gusta su rutina, ganar dinero o estar con los amigos con los que trabaja. Su equipo de apoyo puede ayudarle a encontrar formas de satisfacer esas necesidades a través de otros servicios. Ellos le ayudarán a hacer una transición suave del taller protegido hacia otros servicios, y deberán completarse para el 17 de Marzo del 2022.

Pregunta: ¿Qué pasa si no sé si deseo trabajar en un Empleo Competitivo Integrado (CIE)?

Respuesta: EPR está disponible para todos los que no estén seguros o no sepan de sus opciones de empleo. Como parte del EPR, usted será apoyado para tomar una decisión educada e informada sobre si desea trabajar o no. El servicio de EPR le proveerá con: experiencia práctica, información sobre potenciales de trabajos competitivos integrados, y discusiones en curso sobre sus opciones de trabajo para ayudarle a elegir.

Pregunta: ¿Puedo recibir EPR por más de 24 meses?

Preguntas frecuentes para individuos y familias:

Employment Preparation Services/Servicios de Preparación para el Empleo (EPR)

Respuesta: Usted puede solicitar una extensión del EPR. Esto significa que si usted aún está trabajando en desarrollar habilidades para trabajar en un CIE, o ha tenido un evento significativo en su vida que ha hecho que su progreso hacia el CIE se haya pausado, su Coordinadora de Apoyo puede solicitar una petición para que usted continúe usando el EPR. DSPD revisará esta petición y tomará una determinación basado en sus metas del CIE, las habilidades que usted desea desarrollar, y si el continuar con los servicios de EPR satisface sus necesidades. No hay un límite específico permitido para las extensiones. Sin embargo, este es un servicio de tiempo limitado y las peticiones no se aprobarán indefinidamente.

Pregunta: ¿Qué hago si me niegan el servicio de EPR?

Respuesta: Sí después que DSPD ha revisado la petición que su Coordinadora de Apoyo ha sometido y se le niega el servicio de EPR, usted recibirá una carta. Si usted no está de acuerdo, esta carta le hará saber cómo puede apelar la decisión. Usted continuará recibiendo los servicios actuales mientras que el proceso tome lugar. Si usted escoge no apelar o el proceso de apelación resulta en que los servicios de EPR son negados nuevamente, su Coordinadora de Apoyo le ayudará a buscar otras opciones de servicios que puedan satisfacer sus necesidades. Usted deberá apoyar la transición a otra opción de servicio y no se quedará sin servicios.

Pregunta: ¿Qué pasa si no deseo ir a la comunidad?

Respuesta: Si usted no desea ir a la comunidad, no se le obligará a hacerlo. Usted escogerá cuando y que tan seguido desea ir a la comunidad. Los miembros de su equipo de apoyo están disponibles para ayudarle con cualquier desafío o preocupaciones que usted tenga sobre la participación en actividades comunitarias. Se le ofrecerán otras actividades durante las veces que usted decida no ir a la comunidad. Como parte de este nuevo servicio de EPR, usted usará una porción de su tiempo en la comunidad, explorando trabajos de interés. La meta del servicio de EPR es el de explorar trabajos que puedan estar disponibles para usted en la comunidad. Frecuentemente se le preguntará por: intereses, anhelos, actividades significativas que a usted le guste hacer; y también irá a la comunidad para aprender sobre intereses laborales y otras opciones. Estas preguntas pueden ser repetidas una y otra vez, pero son para asegurarse que a usted se le ha dado todas las oportunidades para experimentar y participar en su comunidad.

Preguntas frecuentes para individuos y familias:
Employment Preparation Services/Servicios de
Preparación para el Empleo (EPR)

Preguntas: ¿A dónde puedo ir si tengo más preguntas?

Una descripción detallada de todos los cambios básicos pueden ser encontrados en el “EPR Guidance: Fact Sheet/Guía para el Employment Preparation Services (EPR)/Servicios de Preparación para el Empleo - Hoja de Información”.

Si tiene preguntas adicionales siéntase libre de hablar con su Coordinadora de Apoyo, o puede mandar un correo electrónico a dspdinfo@utah.gov , o mandar su pregunta directamente a Bryn Peterson a brynpeterson@utah.gov o llamarlo al (385) 228-3122.